



RENCANA STRATEGIS 2021 - 2025

FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS HASANUDDIN

"From Digital to Humanism"

"A goal without a plan is just a wish." — Antoine de Saint-Exupéry
— *"By failing to prepare, you are preparing to fail."*
— Benjamin Franklin—

TIM PENYUSUN

Pengarah

Prof. dr. Budu, Ph.D, Sp.M(K), M.Med.Ed

Dr. dr. Irfan Idris, M.Kes

Prof. Dr. dr. Haerani Rasyid, Sp.PD-KGH, Sp.GK, M.Kes

dr. Firdaus Hamid, Ph.D

Dr. dr. Rina Masadah, M.Phil, Sp.PA(K)

dr. Sitti Wahyuni, Ph.D

Penyusun

Ketua : Dr. dr. Andi Alfian Zainuddin, M.KM

Sekretaris : dr. Asti Amalia, M.Med

Anggota : dr. Muh. Abrar Ismail, Sp.M(K), M.Kes

dr. Yose Waluyo, Sp.KFR

dr. Muh. Firdaus Kasim, M.Sc

dr. Gita Vita Soraya, Ph.D

dr. Qushay Umar Malinta, M.Sc

dr. Andriany Qanita, Ph.D

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala nikmat dan karunia-Nya, sehingga buku “Rencana Strategis 2021 – 2025 Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin” (Renstra FK Unhas 2021 – 2025) telah terselesaikan.

Buku ini merupakan acuan pelaksanaan kerja Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin (FK Unhas) untuk diimplementasikan ke seluruh struktur di bawah naungan FK Unhas baik itu program studi, departemen, unit-unit, dosen dan pegawai. Renstra yang telah dibuat ini merupakan hasil analisis terhadap kekuatan, kelemahan, peluang dan tantangan FK Unhas yang bersumber dari pemangku kepentingan baik internal maupun eksternal FK Unhas.

Kami menyadari bahwa buku ini masih perlu perbaikan dan pengembangan, oleh karena itu kami mengharapkan kritik, saran dan masukan yang konstruktif agar menjadikannya lebih baik dan dampaknya terhadap pengembangan FK Unhas.

Kami tak lupa mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak atas peran sertanya dalam mendukung kelancaran penyusunan buku ini. Semoga buku ini dapat bermanfaat bagi kemajuan FK Unhas khususnya dan Pendidikan kedokteran pada umumnya.

Makassar, 26 Juli 2021

Tim Penyusun

SAMBUTAN



Assalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Salam sejahtera teriring doa senantiasa kita panjatkan ke hadirat Allah SWT semoga segala aktivitas keseharian kita memberikan berkah untuk kita semua.

Seiring dengan perkembangan zaman, terjadi perkembangan yang pesat pada bidang industri dan teknologi yang secara langsung mempengaruhi segala sendi kehidupan kita. Revolusi Industri 4.0 merupakan “kata” yang sering kita dengar pada berbagai jalinan informasi sebagai suatu hal yang sepertinya kasat mata akan tetapi dapat dirasakan dan merupakan suatu hal yang harus kita jalani sebagai peluang sekaligus tantangan ke depan. Hal ini berdampak pula pada tatanan berpikir masyarakat kita yang mempengaruhi cara pandangnya dalam hidup dan berkehidupan. Fakultas Kedokteran sebagai suatu institusi pendidikan yang mencetak dokter-dokter professional yang handal harus pula adaptif terhadap perkembangan zaman tersebut. Oleh karena itu, kami memperkenalkan jargon “*From Digital to Humanism*” sebagai spirit sivitas akademika FK Unhas dalam membangun budaya digital untuk membentuk jiwa humanis.

Besar harapan kami, melalui renstra ini dapat terimplementasi maksud tersebut di atas sebagai acuan pelaksanaan program periode 2021 - 2025. Setiap ide pasti memiliki kekurangan dan tidak sempurna sehingga dibutuhkan saran, kritik dan masukan dari semua pihak agar dapat terlaksana dengan optimal.

Tak lupa pula kami sampaikan terima kasih dan penghargaan kepada tim pengembangan FK Unhas yang telah menyusun renstra ini terlebih lagi seluruh pemangku kepentingan yang telah berperan aktif dalam penyusunan renstra ini.

Wassalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Makassar, 26 Juli 2021

Dekan Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Budu'.

Prof. dr. Budu, Ph.D, Sp.M (K), M.Med.Ed

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
TIM PENYUSUN	1
KATA PENGANTAR	2
SAMBUTAN	3
DAFTAR ISI	4
DAFTAR TABEL	5
DAFTAR LAMPIRAN	6
BAB I. PENDAHULUAN	7
1.1. Latar Belakang.....	7
1.2. Isu-isu Strategis	8
1.3. Landasan Hukum.....	9
BAB II. VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN STRATEGIS	11
2.1. Visi, Misi dan Tujuan Strategis Universitas Hasanuddin	11
2.1.1. Visi dan Misi.....	11
2.1.2. Tujuan Strategis dan Sasaran Strategis.....	11
2.1.3. Indikator Kinerja Utama	13
2.1.4. Target Kinerja (Termasuk WCU)	14
2.2. Visi, Misi dan Tujuan Strategis Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin	15
2.2.1. Visi dan Misi.....	15
2.2.2. Tujuan Strategis dan Sasaran Strategis.....	15
2.2.3. Indikator Kinerja Utama	17
2.2.4. Target Kinerja (Termasuk WCU).....	19
BAB III. INISIATIF STRATEGIS, PROGRAM KERJA DAN KERANGKA PENDANAAN	20
3.1. Inisiatif Strategis.....	20
3.2. Program Kerja.....	21
3.3. Kerangka Pendanaan	22
3.4. Sistem Monitoring dan Evaluasi.....	22
BAB IV. PENUTUP	23
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Matriks Rumusan Tujuan Berdasarkan Misi Universitas Hasanuddin.....	12
Tabel 2.	Jabaran Sasaran Strategis Universitas Hasanuddin berdasarkan Tujuan	12
Tabel 3.	Indikator Kinerja Utama (IKU) Universitas Hasanuddin sesuai Sasaran Strategis tahun 2021-2025.....	13
Tabel 4.	Indikator Kinerja World Class University (IK WCU) Universitas Hasanuddin sesuai Sasaran Strategis tahun 2021-2025	14
Tabel 5.	Matriks Rumusan Tujuan Berdasarkan Misi Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin.....	16
Tabel 6.	Jabaran Sasaran Strategis Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin berdasarkan Tujuan	17
Tabel 7.	Indikator Kinerja Utama (IKU) Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin sesuai Sasaran Strategis tahun 2021-2025	17
Tabel 8.	Indikator Kinerja <i>World Class University</i> Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin (IK WCU) sesuai Sasaran Strategis tahun 2021-2025	19
Tabel 9.	Inisiatif Strategis Fakultas Kedokteran tahun 2021-2025	20
Tabel 10.	Program Kerja Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin Tahun 2021-2025 Dirumuskan Berdasarkan Inisiatif Strategis.....	21
Tabel 11.	Sumber-sumber dan Proyeksi Pendanaan dalam Rangka Pemenuhan Kebutuhan Anggaran tahun 2021-2025.....	22

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Penjelasan Visi Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin
- Lampiran 2 Penjabaran Misi, Tujuan, Sasaran Strategis, Inisiatif Strategis, Program Kerja dan Indikator Fakultas Kedokteran Unhas Tahun 2021 – 2025
- Lampiran 3 Penjabaran Inisiatif Strategis, Program Kerja, Indikator dan Target Waktu Fakultas Kedokteran Unhas Tahun 2021 – 2025
- Lampiran 4 Penjabaran Program Kerja, Indikator, Kegiatan dan Target Waktu Fakultas Kedokteran Unhas Tahun 2021 – 2025

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Salah satu aspek fundamental dalam meningkatkan derajat kehidupan masyarakat adalah implementasi dari tujuan nasional yang tercantum pada pembukaan UUD 1945 yaitu mencerdaskan kehidupan bangsa. Upaya-upaya untuk mencapai tujuan tersebut diejawantahkan dalam implementasi sistem pendidikan nasional khususnya pendidikan tinggi yang dipersiapkan mampu untuk menjawab berbagai permasalahan bangsa dan di satu waktu pula menjawab tantangan yang dihadapi di era keterbukaan informasi yang demikian luas terlebih lagi masuknya di era Revolusi Industri 4.0.

Revolusi industri 4.0 ditandai dengan adanya komunikasi antarperangkat baik perangkat lunak, perangkat keras dan perangkat otak melalui jaringan nirkabel, adanya transparansi informasi, adanya sarana dalam memudahkan serangkaian tugas melalui sistem siber dan adanya pengambilan keputusan secara mandiri. (Hermann, Pentek, Otto, 2016). Era tersebut membutuhkan lompatan yang drastis dalam pengelolaan manajemen pendidikan tinggi untuk mengimplementasikan tri dharma pendidikan tinggi yaitu pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat dari segi fisik maupun non fisik terutama cara pandang dan cara berpikir. Inovasi merupakan kata kunci pada setiap aktivitas untuk mencapai tujuan tersebut.

Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin sebagai institusi pendidikan tinggi mempunyai peran yang besar dalam mencetak profesional yang memiliki kontribusi tinggi pada pembangunan kesehatan nasional. Kiprah positif dan kontributif alumni FK Unhas dalam setiap lini pembangunan sebagian besar merupakan hasil dari proses pembelajaran yang didapatkan di bangku kuliah. Oleh karena itu, pengelolaan FK Unhas harus menggunakan tata kelola yang baik (*good governance*) dengan pengelolaan paripurna (*service of excellent*) berdasarkan statuta Universitas Hasanuddin. Pengelolaan paripurna membutuhkan perencanaan yang terstruktur dan sistematis dalam bentuk rencana strategis unit kerja.

Rencana Strategis Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin tahun 2021-2025 ini disusun berdasarkan analisis terhadap kekuatan, kelemahan, peluang dan tantangan yang dikumpulkan dari para pemangku kepentingan dan berdasarkan sistem perencanaan di Universitas Hasanuddin baik secara *bottom-up* maupun *top down*. Rencana strategis ini memuat analisis SWOT, visi, misi, tujuan strategis, program utama, program kerja dan tolok ukur keberhasilannya.

1.2. Isu-isu Strategis

Isu-isu strategis yang berkaitan dengan pengembangan Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin, antara lain :

Faktor KEKUATAN Kritis	
1	Dana cukup
2	Sumber Daya Manusia berkualitas
3	Fasilitas belajar memadai
4	Dukungan manajemen baik
5	Memiliki RS pendidikan utama yang menjadi rujukan regional
6	Dosen yang memiliki Koneksi Baik di daerah, Provinsi, Pusat bahkan Internasional
7	Organisasi mahasiswa konsisten menghasilkan kader
8	Alumni yang banyak dan tersebar
Faktor KELEMAHAN Kritis	
1	Jadwal kuliah banyak dalam waktu singkat
2	Tuntutan akademik tidak sinergis dengan kegiatan kemahasiswaan
3	Mahasiswa belum menguasai sepenuhnya kompetensi yang diharapkan
4	Jumlah Mahasiswa tidak sebanding dgn jumlah dosen
5	Hasil Ujian UKMPPD belum optimal
6	Daya saing SDM masih rendah
7	Sistem reward dosen belum memadai
8	Beban kerja dosen yang tidak merata & tidak seimbang
9	Adaptasi teknologi untuk menunjang proses belajar maupun adaptasi teknologi-teknologi terbaru dalam dunia kedokteran belum dilakukan
10	Ketidak merataan fasilitas penunjang perkuliahan dan tenaga pendidik pada beberapa program studi
11	Pengurusan administrasi masih lama
12	Stok buku di Perpustakaan tidak update
13	SDM tenaga kependidikan masih kurang kuantitas dan kualitasnya
14	Sistem penjaminan mutu akademik FK belum berjalan dgn baik
15	Rencana anggaran yang tidak terbuka
16	Persatuan alumni masih kurang
17	Kurangnya dukungan sarana fasilitas pada kegiatan organisasi mahasiswa

18	Penghubung ke alumni masih kurang
19	Jumlah dan keterpaduan program riset dan publikasi mahasiswa dan dosen masih Rendah
20	Belum terbentuknya pusat-pusat studi
Faktor PELUANG Kritis	
1	Masih menjadi pilihan dalam melanjutkan pendidikan tinggi
2	Banyaknya beasiswa untuk mahasiswa dan dosen
3	Unhas sebagai Perguruan Tinggi Negeri Berbadan Hukum
4	Jumlah alumni besar
5	Dana riset cukup besar
6	Kepercayaan stakeholder cukup bagus
7	Masyarakat masih percaya lulusan FK Unhas
8	Link dan kerjasama cukup terbuka lebar
Faktor TANTANGAN Kritis	
1	Kompetisi dengan FK lain
2	Kebutuhan soft skill sprti analytical thinking dan public speaking
3	Metode pembelajaran digital yang semakin berkembang
4	Pengurangan peran pemerintah dalam urusan pembiayaan perguruan tinggi
5	Sumberdaya dimanfaatkan institusi lain
6	Akreditasi berkala
7	Globalisasi

1.3. Landasan Hukum

Rencana Strategis Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin tahun 2021-2025 ini disusun mengacu kepada peraturan perundang-undangan sebagai berikut:

1. Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 82 Tahun 2014 tentang Universitas Hasanuddin sebagai PTN Badan Hukum;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2015 tentang Statuta Universitas Hasanuddin;

6. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 49 Tahun 2014 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
7. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 13 Tahun 2015 tentang Rencana Strategis Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Tahun 2015-2019.
8. Peraturan Rektor Universitas Hasanuddin Nomor 51868/UN4.1/PR.04/2016/ tentang Rencana Strategis Universitas Hasanuddin 2016-2020.
9. Peraturan Rektor Universitas Hasanuddin No 7151/UN4.1/KEP/2020 tentang Rencana Strategis Universitas Hasanuddin tahun 2020-2024

BAB II

VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN STRATEGIS

2.1. Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran Strategis Universitas Hasanuddin

2.1.1. Visi dan Misi

Visi Universitas Hasanuddin:

Menjadi universitas unggul dan inovatif berbasis Benua Maritim Indonesia

Misi Universitas Hasanuddin:

1. Menyelenggarakan pembelajaran yang berkualitas untuk menghasilkan insan cendekia yang mandiri dan berdaya saing global;
2. Menyelenggarakan riset dan pengabdian pada masyarakat yang inovatif;
3. Menyelenggarakan hilirisasi hasil-hasil riset unggulan yang bermanfaat bagi masyarakat untuk kejayaan bangsa;
4. Menyelenggarakan tata kelola universitas yang modern dan berbasis digital.

2.1.2. Tujuan Strategis dan Sasaran Strategis

Tujuan Universitas Hasanuddin disusun sebagai berikut :

1. Meningkatnya layanan pendidikan yang berkualitas;
2. Meningkatnya daya saing lulusan, produktivitas dan mutu hasil riset inovatif yang terhilirisasi, dan pengabdian pada masyarakat;
3. Meningkatnya tatakelola kampus yang moderen dan ramah lingkungan berbasis digital.

Penjabaran tujuan Universitas Hasanuddin berdasarkan misi digambarkan dalam matriks seperti disajikan pada Tabel 1.

Tabel 1. Matriks Rumusan Tujuan Berdasarkan Misi Universitas Hasanuddin

MISI	TUJUAN
1. Menyelenggarakan pembelajaran yang berkualitas untuk menghasilkan insan cendekia yang mandiri dan berdaya saing global;	1. Meningkatnya layanan pendidikan yang berkualitas;
2. Menyelenggarakan riset dan pengabdian pada masyarakat yang inovatif;	2. Meningkatnya daya saing lulusan, produktivitas dan mutu hasil riset inovatif yang terhilirisasi, dan pengabdian pada masyarakat;
3. Menyelenggarakan hilirisasi hasil-hasil riset unggulan yang bermanfaat bagi masyarakat untuk kejayaan bangsa;	
4. Menyelenggarakan tata kelola universitas yang modern dan berbasis digital.	3. Meningkatnya tatakelola kampus yang moderen dan ramah lingkungan berbasis digital.

Penjabaran Sasaran Strategis Universitas Hasanuddin dirumuskan berdasarkan tujuan sebagaimana disajikan Pada Tabel 2.

Tabel 2 . Jabaran Sasaran Strategis Universitas Hasanuddin berdasarkan Tujuan

TUJUAN	SASARAN STRATEGIS
1. Meningkatnya layanan pendidikan yang berkualitas;	1. Meningkatnya pemerataan layanan pendidikan tinggi;
2. Meningkatnya daya saing lulusan, produktivitas dan mutu hasil riset inovatif yang terhilirisasi, dan pengabdian pada masyarakat;	2. Meningkatnya kualitas pembelajaran dan relevansi pendidikan tinggi;
3. Meningkatnya tatakelola kampus yang moderen dan ramah lingkungan berbasis digital;	3. Meningkatnya kualitas dan jenjang karir pendidik dan tenaga kependidikan
	4. Meningkatnya tata kelola pendidikan tinggi yang partisipatif, transparan, dan akuntabel;
	5. Meningkatnya kemampuan Perguruan Tinggi menghasilkan sumberdaya di luar APBN dan Mahasiswa.

2.1.3. Indikator Kinerja Utama

Indikator Kinerja Utama (IKU) Universitas Hasanuddin tahun 2020-2024, disajikan pada Tabel 3 .

Tabel 3. Indikator Kinerja Utama (IKU) Universitas Hasanuddin sesuai Sasaran Strategis tahun 2020-2024

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Unit	Target Unhas
1	Meningkatnya pemerataan layanan pendidikan tinggi	Persentase mahasiswa penerima KIP-Kuliah dan mahasiswa yang membayar UKT \leq Rp. 1.000.000	%	25
2	Meningkatnya kualitas pembelajaran dan relevansi pendidikan tinggi	Jumlah mahasiswa berwirausaha	Orang	450
		Jumlah mahasiswa dan/atau lulusan yang berhasil menjadi wirausaha	Orang	132
		Jumlah mahasiswa yang mengikuti kegiatan Merdeka Belajar	Orang	1000
		Jumlah mahasiswa yang berprestasi di tingkat nasional dan internasional	Orang	150
		Jumlah medali yang diperoleh dari kejuaraan di tingkat nasional dan Internasional	buah	90
		Persentase lulusan yang langsung bekerja dalam jangka waktu 1 tahun setelah kelulusan	%	80
		Persentase prodi unggul	%	70
		Jumlah prodi terakreditasi Internasional	buah	12
		Jumlah prodi yang menerapkan pembelajaran Kampus Merdeka	buah	30
		Peringkat di <i>QS World University Ranking</i>	rank	1.000+
		Jumlah publikasi internasional	buah	1.75
		Jumlah jurnal bereputasi terindeks Nasional	buah	44
		Jumlah jurnal bereputasi terindeks Global	buah	18
		Jumlah sitasi karya ilmiah	kali	40.000
		Jumlah Kekayaan Intelektual yang didaftarkan	buah	750
Jumlah Kekayaan Intelektual yang digunakan oleh industri	buah	3		
3	Meningkatnya kualitas dan jenjang karir pendidik dan tenaga kependidikan	Persentase dosen berkualifikasi Doktor	%	66
		Persentase dosen dengan jabatan guru besar	%	20

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Unit	Target Unhas
		Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja di industri atau lembaga profesi minimal 1 tahun dan/atau bekerja di luar negeri minimal 1 tahun	%	30
4	Meningkatnya tata kelola pendidikan tinggi yang partisipatif, transparan, dan akuntabel	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	tingkat	WTP
5	Meningkatnya kemampuan Perguruan Tinggi menghasilkan sumberdaya di luar APBN dan Mahasiswa	Nilai kontrak kerja sama dengan industri (Milyar Rupiah)	Rp	100 M
		Penghasilan yang diperoleh dari unit usaha (Milyar Rupiah)	Rp	12.8 M
		Dana abadi yang dikumpulkan (Milyar Rupiah)	Rp	5 M

2.1.4. Target Kinerja (Termasuk WCU)

Indikator Kinerja *World Class University* (IK WCU) Universitas Hasanuddin tahun 2020-2024, disajikan pada Tabel 4.

Tabel 4. Indikator Kinerja World Class University (IK WCU) Universitas Hasanuddin sesuai Sasaran Strategis tahun 2020-2024

NO	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Jumlah Visiting Lecture/Profesor inbound multidisiplin	Orang	5
2	Jumlah Visiting Lecture/Profesor inbound monodisiplin	Orang	15
3	Inbound Student Exchange (Fokus Mahasiswa Pascasarjana)	Kegiatan	16
4	Inbound Student Exchange, target 5 orang per fakultas	Orang	75
5	Outbound Student Exchange (Magang di universitas anggota konsorsium)	Orang	75
6	Outbound Student Exchange (Magang di kolega dosen fakultas, alumni, mtra di luar negeri), target 3 orang per Fakultas	Orang	45
7	Program benchmark mahasiswa S2/S3/Profesi/Spesialis untuk dosen pembimbing	Kegiatan	16
8	Program stase di luar negeri buat mahasiswa PPDS	Orang	20
9	Postdoc dari luar negeri @skema dana penelitian	Orang	15
10	Joint Publikasi dengan kolega asing dengan HI index tinggi	Kegiatan	16
11	Upgrading jurnal nasional ke internasional	Kegiatan	16
12	Joint International Conference di luar negeri (Kompetisi)	Kegiatan	3
13	Joint International Conference di dalam negeri	Kegiatan	16

2.2. Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran Strategis Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin

2.2.1. Visi dan Misi

Visi Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin

Menjadi Fakultas Kedokteran yang bereputasi internasional yang menghasilkan lulusan berjiwa humanis dan berbudaya digital berbasis Benua Maritim Indonesia.

Misi Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin

1. Menyelenggarakan pembelajaran yang berkualitas berbasis digital
2. Menyelenggarakan riset dan pengabdian masyarakat yang inovatif dan humanis
3. Menyelenggarakan hilirisasi hasil-hasil riset unggulan berbasis keunggulan lokal
4. Menyelenggarakan tata kelola Fakultas Kedokteran yang modern dan berbasis digital

2.2.2. Tujuan dan Sasaran Strategis

Tujuan Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin

1. Meningkatnya layanan pendidikan yang berkualitas berbasis digital.
2. Meningkatnya daya saing lulusan, produktivitas dan mutu hasil riset inovatif dan pengabdian pada masyarakat dalam nuansa dan kaidah etik, moral dan humaniora.
3. Meningkatnya tata kelola Fakultas Kedokteran yang modern dan ramah lingkungan berbasis digital.

Penjabaran tujuan Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin berdasarkan misi digambarkan dalam matriks seperti disajikan pada Tabel 5.

Tabel 5. Matriks Rumusan Tujuan Berdasarkan Misi Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin

MISI	TUJUAN
1. Menyelenggarakan pembelajaran yang berkualitas berbasis digital.	1. Meningkatnya layanan pendidikan yang berkualitas berbasis digital
2. Menyelenggarakan riset dan pengabdian masyarakat yang inovatif dan humanis	2. Meningkatnya daya saing lulusan, produktivitas dan mutu hasil riset inovatif dan pengabdian pada masyarakat yang terhilirisasi dalam nuansa dan kaidah etik, moral, dan humaniora.
3. Menyelenggarakan hilirisasi hasil-hasil riset unggulan berbasis keunggulan lokal	
4. Menyelenggarakan tata kelola Fakultas Kedokteran yang modern dan berbasis digital	3. Meningkatnya tata kelola Fakultas Kedokteran yang modern dan ramah lingkungan berbasis digital.

Penjabaran Sasaran Strategis Universitas Hasanuddin dirumuskan berdasarkan tujuan sebagaimana disajikan Pada Tabel .

Tabel 6. Jabaran Sasaran Strategis Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin berdasarkan Tujuan

TUJUAN	SASARAN STRATEGIS
1. Meningkatnya layanan pendidikan yang berkualitas berbasis digital	1. Meningkatnya pemerataan layanan pendidikan di Fakultas Kedokteran;
	2. Meningkatnya kualitas layanan pendidikan di Fakultas Kedokteran berbasis digital
2. Meningkatnya daya saing lulusan, produktivitas dan mutu hasil riset inovatif yang terhilirisasi dan pengabdian pada masyarakat dalam nuansa dan kaidah etik, moral, dan humaniora.	3. Meningkatnya kualitas pembelajaran dan relevansi Pendidikan Tinggi di Fakultas Kedokteran dalam nuansa dan kaidah etik, moral, dan humaniora.
3. Meningkatnya tata kelola Fakultas Kedokteran yang modern dan ramah lingkungan berbasis digital.	4. Meningkatnya kualitas dan jenjang karir pendidik dan tenaga kependidikan
	5. Meningkatnya tata kelola pendidikan di Fakultas Kedokteran yang partisipatif, transparan, dan akuntabel;
	6. Meningkatnya kemampuan Fakultas Kedokteran menghasilkan sumberdaya di luar APBN dan Mahasiswa.

2.2.3. Indikator Kinerja Utama

Indikator Kinerja Utama (IKU) Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin tahun 2021-2025, disajikan pada Tabel 7 .

Tabel 7. Indikator Kinerja Utama (IKU) Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin sesuai Sasaran Strategis tahun 2021-2025

No	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Unit	Base Line 2020	Tahun				
				2021	2022	2023	2024	2025
1	Persentase mahasiswa penerima KIP-Kuliah dan mahasiswa yang membayar UKT \leq Rp. 1.000.000	%	7,40	25	25	25	25	25
2	Jumlah mahasiswa berwirausaha	Orang	77	36	36	36	36	36
3	Jumlah mahasiswa dan/atau lulusan yang berhasil menjadi wirausaha	Orang	50	10	11	12	13	14

No	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Unit	Base Line 2020	Tahun				
				2021	2022	2023	2024	2025
4	Jumlah mahasiswa yang mengikuti kegiatan Merdeka Belajar	Orang	91	79	81	85	90	95
5	Jumlah mahasiswa yang berprestasi di tingkat nasional dan internasional	Orang	82	12	13	14	15	16
6	Jumlah medali yang diperoleh dari kejuaraan di tingkat nasional dan internasional	buah	33	7	8	9	10	11
7	Persentase lulusan yang langsung bekerja dalam jangka waktu 1 tahun setelah kelulusan	%	80	80	80	81	81	82
8	Persentase prodi unggul	%	80,8	70	70	70	70	70
9	Jumlah prodi terakreditasi internasional	buah	1	1	1	1	2	2
10	Jumlah prodi yang menerapkan pembelajaran Kampus Merdeka	buah	3	2	2	2	2	2
11	Peringkat di <i>QS World University Ranking</i>	rank	0					
12	Jumlah publikasi internasional	buah	209	195	210	220	230	240
13	Jumlah jurnal bereputasi terindeks nasional	buah	1					
14	Jumlah jurnal bereputasi terindeks global	buah	0					
15	Jumlah sitasi karya ilmiah	kali	258	4588	4600	4700	4800	4900
16	Jumlah Kekayaan Intelektual yang didaftarkan	buah	0					
17	Jumlah Kekayaan Intelektual yang digunakan oleh industri	buah	0					
18	Persentase dosen berkualifikasi Doktor	%	50,5	70	70	70	70	70
19	Persentase dosen dengan jabatan guru besar	%	14	30	30	30	30	30
20	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja di industri atau lembaga profesi minimal 1 tahun dan/atau bekerja di luar negeri minimal 1 tahun	%	99	30	30	30	30	30
21	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	Tingkat		WTP	WTP	WTP	WTP	WTP
22	Nilai kontrak kerja sama dengan industry	Rp	0	2	2	3	3	4
23	Penghasilan yang diperoleh dari unit usaha	Rp	0					
24	Dana abadi yang dikumpulkan	Rp	0					

2.2.4. Target Kinerja (Termasuk WCU)

Indikator Kinerja *World Class University* (IK WCU) Fakultas Kedokteran Universitas

Hasanuddin tahun 2021-2025, disajikan pada Tabel 8.

Tabel 8. Indikator Kinerja *World Class University* Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin (IK WCU) sesuai Sasaran Strategis tahun 2021-2025

No	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Unit	Base Line 2020	Tahun				
				2021	2022	2023	2024	2025
1	Jumlah Visiting Lecture/Profesor inbound multidisiplin	Orang	1	0	1	1	1	1
2	Jumlah Visiting Lecture/Profesor inbound monodisiplin	Orang	9	1	1	2	2	2
3	Inbound Student Exchange (Fokus Mahasiswa Pascasarjana)	Kegiatan	1	1	1	2	2	2
4	Inbound Student Exchange	Orang	0	5	5	6	6	7
5	Outbound Student Exchange (Magang di universitas anggota konsorsium)	Orang	2	5	5	6	6	7
6	Outbound Student Exchange (Magang di kolega dosen fakultas, alumni, mtra di luar negeri)	Orang	4	3	3	4	4	5
7	Program benchmark mahasiswa S2/S3/Profesi/Spesialis untuk dosen pembimbing	Kegiatan	12	1	1	2	2	3
8	Program stase di luar negeri buat mahasiswa PPDS	Orang	7	20	22	25	30	35
9	Postdoc dari luar negeri @skema dana penelitian	Orang	0	1	1	1	1	1
10	Joint Publikasi dengan kolega asing dengan HI index tinggi	Kegiatan	17	1	1	2	2	2
11	Upgrading jurnal nasional ke internasional	Kegiatan	0	1	1	1	1	1
12	Joint International Conference di luar negeri (Kompetisi)	Kegiatan	0					
13	Joint International Conference di dalam negeri	Kegiatan	11	1	1	1	1	1

BAB III

INISIATIF STRATEGIS, PROGRAM KERJA DAN KERANGKA PENDANAAN

3.1. Inisiatif Strategis

Dalam rangka pencapaian sasaran strategis, telah disusun inisiatif strategi Fakultas Kedokteran tahun 2021-2025 disajikan pada Tabel 9.

Tabel 9. Inisiatif Strategis Fakultas Kedokteran tahun 2021-2025

TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INISIATIF STRATEGIS
1. Meningkatnya layanan pendidikan yang berkualitas berbasis digital	1. Meningkatnya pemerataan layanan pendidikan di Fakultas Kedokteran;	1. Peningkatan pemerataan layanan pendidikan di Fakultas Kedokteran;
	2. Meningkatnya kualitas layanan pendidikan di Fakultas Kedokteran berbasis digital	2. Peningkatan kualitas layanan pendidikan di Fakultas Kedokteran berbasis digital
2. Meningkatnya daya saing lulusan, produktivitas dan mutu hasil riset inovatif dan pengabdian pada masyarakat yang terhilirisasi dalam nuansa dan kaidah etik, moral, dan humaniora.	3. Meningkatnya kualitas pembelajaran dan relevansi Pendidikan Tinggi di Fakultas Kedokteran dalam nuansa dan kaidah etik, moral, dan humaniora.	3. Peningkatan kualitas pembelajaran dan relevansi Pendidikan Tinggi di Fakultas Kedokteran dalam nuansa dan kaidah etik, moral, dan humaniora.
3. Meningkatnya tata kelola Fakultas Kedokteran yang modern dan ramah lingkungan berbasis digital.	4. Meningkatnya kualitas dan jenjang karir pendidik dan tenaga kependidikan	4. Peningkatan kualitas dan jenjang karir pendidik dan tenaga kependidikan
	5. Meningkatnya tata kelola pendidikan di Fakultas Kedokteran yang partisipatif, transparan, dan akuntabel;	5. Peningkatan tata kelola pendidikan di Fakultas Kedokteran yang partisipatif, transparan, dan akuntabel;
	6. Meningkatnya kemampuan Fakultas Kedokteran menghasilkan sumberdaya di luar APBN dan Mahasiswa.	6. Peningkatan kemampuan Fakultas Kedokteran menghasilkan sumberdaya di luar APBN dan Mahasiswa.

3.2. Program Kerja

Program Kerja Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin tahun 2021-2025 dirumuskan berdasarkan inisiatif strategis, sebagaimana disajikan pada Tabel 10 .

Tabel 10. Program Kerja Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin Tahun 2021-2025 Dirumuskan Berdasarkan Inisiatif Strategis

INISIATIF STRATEGIS	PROGRAM KERJA
1. Peningkatan pemerataan layanan pendidikan di Fakultas Kedokteran	1.1.Penerimaan mahasiswa miskin (KIP Kuliah dan UKT <.1.000.000)
2. Peningkatan kualitas layanan pendidikan di Fakultas Kedokteran berbasis digital	2.1.Peningkatan layanan pendidikan berkualitas berbasis digital
3. Peningkatan kualitas pembelajaran dan relevansi Pendidikan Tinggi di Fakultas Kedokteran dalam nuansa dan kaidah etik, moral, dan humaniora.;	3.1.Pengembangan kualitas dan kuantitas kegiatan kewirausahaan
	3.2.Pengembangan Merdeka Belajar
	3.3.Pengembangan prestasi mahasiswa
	3.4.Peningkatan layanan peningkatan karier
	3.5.Akreditasi nasional dan internasional PS dan Laboratorium
	3.6.Pengembangan prodi kampus merdeka
	3.7.Pencapaian QS World University Ranking
	3.8.Peningkatan jumlah publikasi, jurnal, sitasi dan HaKI
4. Peningkatan kualitas dan jenjang karir pendidik dan tenaga kependidikan	4.1.Peningkatan Kualifikasi pendidikan dosen
	4.2.Peningkatan jabatan fungsional dosen
	4.3.Peningkatan pengalaman dosen bekerja di Industri
5. Peningkatan tata kelola pendidikan di Fakultas Kedokteran yang partisipatif, transparan, dan akuntabel;	4.4.Pencapaian opini Laporan keuangan WTP
	6.1.Peningkatan Nilai kontrak kerjasama industri

6. Peningkatan kemampuan Fakultas Kedokteran menghasilkan sumberdaya di luar APBN dan Mahasiswa.	6.2.Pengembangan unit usaha
	6.3.Pengembangan dana abadi

3.3. Kerangka Pendanaan

Pemenuhan kebutuhan anggaran pada setiap sasaran strategis sampai dengan tahun 2021-2025 diharapkan berasal sumber-sumber pendanaan seperti disajikan pada Tabel 11 .

Tabel 11. Sumber-sumber dan Proyeksi Pendanaan dalam Rangka Pemenuhan Kebutuhan Anggaran tahun 2021-2025

No	Sumber Pendanaan	Realisasi 2020	Rencana Perolehan (Rp .000.000)				
			2021	2022	2023	2024	2025
1	Mahasiswa (UKT)						
2	Kementerian DIKBUD						
3	Universitas						
4	Sumber lain (LN/DN)						
	TOTAL						

Pengalokasian pendanaan dirumuskan berdasarkan alokasi sesuai dengan target indikator kinerja utama (IKU) dan target indikator *World Class University*.

3.4. Sistem Monitoring dan Evaluasi

Keberhasilan pencapaian Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin 2021-2025 sangat ditentukan oleh sistem monitoring dan evaluasi yang dijalankan oleh Gugus Penjaminan Mutu Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin. Ruang lingkup tugas Gugus Penjaminan Mutu berjalan secara sistematis dan terorganisir sesuai dengan standar mutu mulai dari tingkat universitas, tingkat fakultas hingga ke tingkat program studi.

BAB IV

PENUTUP

Rencana Strategis Fakultas Kedokteran Unhas Tahun 2021 – 2025 merupakan dasar pijakan dalam melakukan berbagai aktivitas tri dharma perguruan tinggi yang dilakukan oleh civitas akademika Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin. Proses penyusunan rencana strategi ini melibatkan berbagai pemangku kepentingan agar sesuai dengan pokok permasalahan yang ada saat ini dan mampu menjawab tantangan ke depan. Walaupun demikian, tidak menutup kemungkinan adanya hal-hal yang perlu diperbaiki dalam rencana strategis ini jika ada kekurangan dan dirasa tidak mampu laksana. Oleh karena itu, saran dan masukan sangat diharapkan demi penyempurnaan dokumen ini.

Dengan ditetapkannya Rencana Strategis Fakultas Kedokteran Unhas Tahun 2021 – 2025 diharapkan seluruh Departemen maupun Program Studi yang dibawah oleh Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin untuk menyesuaikan perencanaan internal masing-masing agar tujuan strategis yang telah ditetapkan dapat tercapai. Seluruh komponen di Fakultas Kedokteran diharapkan memiliki tekad bersama dalam mencapai visi dan misi Fakultas Kedokteran dan tentunya mencapai visi dan misi Universitas Hasanuddin sebagai induk organisasi.

Rencana strategis ini diharapkan dapat membawa Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin mencapai tujuan yang dicita-citakan melalui pelaksanaan yang bermutu dari setiap program yang telah dirumuskan. Semoga Allah SWT meridhai segala upaya positif dalam memajukan Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin ke depan.

Lampiran 1

Penjelasan Visi Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin

Rumusan visi ini mengandung makna bahwa adanya kebersamaan tekad dari seluruh sivitas akademika untuk menjadikan Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin sebagai pusat pengembangan insani yang unggul dan inovatif bereputasi internasional yang memiliki karakter sebagai berikut :

- 1) Berjiwa humanis; dicirikan dengan memiliki kepedulian sosial yang tinggi, berintegritas, beretika, bermoral serta menjunjung tinggi harkat dan martabat kemanusiaan.
- 2) Berbudaya digital; dicirikan dengan cepat dan tepat, transparan dan akuntabel, inovatif serta memiliki jejaring yang luas.
- 3) Berbasis benua maritim; dicirikan dengan memiliki sifat pantang menyerah, kemampuan adaptasi, menghadapi perbedaan dan kemampuan bekerjasama.

Dalam konsep benua maritim Indonesia, seluruh program studi memiliki kebebasan dan peluang yang sama untuk berkontribusi dalam pengembangan IPTEKSBUD. Selain itu, dalam konsep benua maritim, dibentuk manusia yang pantang menyerah, memiliki kemampuan adaptasi, menghargai perbedaan dan kemampuan bekerjasama. Hal ini sejalan dengan konsep benua maritim yang memiliki makna sebagai satu kesatuan alamiah antara darat, laut, dan dirgantara. Entitas ini tertata secara unik dan menampilkan ciri-ciri benua dengan karakteristik yang khas dari sudut pandang iklim dan cuaca (klimatologi dan meteorologi), keadaan airnya (oseanografi), tatanan kerak bumi (geologi), keanekaragaman hayati (biodiversity), serta tatanan sosial budayanya (antropologi). Selain sebagai kesatuan geografis, tatanan ini juga merupakan wilayah geopolitik yang berada dalam yurisdiksi Negara Kesatuan Republik Indonesia (NKRI).

Lampiran 2

Penjabaran Misi, Tujuan, Sasaran Strategis, Inisiatif Strategis, Program Kerja dan Indikator Fakultas Kedokteran Unhas Tahun 2021 - 2025

TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INISIATIF STRATEGIS	PROGRAM KERJA	INDIKATOR
Misi 1. Menyelenggarakan pembelajaran yang berkualitas berbasis digital				
Meningkatnya layanan pendidikan yang berkualitas berbasis digital.	Meningkatnya pemerataan layanan pendidikan di Fakultas Kedokteran;	Peningkatan pemerataan layanan pendidikan di Fakultas Kedokteran;	Penerimaan mahasiswa miskin KIP Kuliah dan UKT <1.000000	Persentase mahasiswa penerima KIP-Kuliah dan mahasiswa yang membayar UKT \leq Rp. 1.000.000
	Meningkatnya kualitas layanan pendidikan di Fakultas Kedokteran berbasis digital	Peningkatan kualitas layanan pendidikan di Fakultas Kedokteran berbasis digital	Peningkatan layanan pendidikan berkualitas berbasis digital	Tingkat kepuasan mahasiswa terhadap layanan pendidikan
Misi 2. Menyelenggarakan riset dan pengabdian masyarakat yang inovatif dan humanis				
Misi 3. Menyelenggarakan hilirisasi hasil-hasil riset unggulan berbasis keunggulan lokal				
1. Meningkatkan daya saing lulusan, produktivitas dan mutu hasil riset inovatif dan pengabdian pada masyarakat yang terhilirisasi dalam nuansa dan kaidah etik, moral, dan humaniora.	Meningkatnya kualitas pembelajaran dan relevansi Pendidikan Tinggi di Fakultas Kedokteran dalam nuansa dan kaidah etik, moral, dan humaniora;	Peningkatan kualitas pembelajaran dan relevansi Pendidikan Tinggi di Fakultas Kedokteran dalam nuansa dan kaidah etik, moral, dan humaniora;	Pengembangan kualitas dan kuantitas kegiatan kewirausahaan	Jumlah mahasiswa berwirausaha
				Jumlah mahasiswa dan/atau lulusan yang berhasil menjadi wirausaha
			Pengembangan Merdeka Belajar	Jumlah mahasiswa yang mengikuti kegiatan Merdeka Belajar

			Pengembangan prestasi mahasiswa	Jumlah mahasiswa yang berprestasi di tingkat nasional dan internasional
				Jumlah medali yang diperoleh dari kejuaraan di tingkat nasional dan internasional
			Peningkatan layanan peningkatan karier	Persentase lulusan yang langsung bekerja dalam jangka waktu 1 tahun setelah kelulusan
			Akreditasi nasional dan internasional PS dan Laboratorium	Persentase prodi unggul
				Jumlah prodi terakreditasi internasional
				Jumlah Visiting Lecture/Profesor inbound multidisiplin
				Jumlah Visiting Lecture/Profesor inbound monodisiplin
				Jumlah inbound Student Exchange (Fokus Mahasiswa Pascasarjana)

				Jumlah inbound Student Exchange
				Jumlah outbound Student Exchange (Magang di universitas anggota konsorsium)
				Jumlah outbound Student Exchange (Magang di kolega dosen fakultas, alumni, mitra di luar negeri)
				Jumlah program benchmark mahasiswa S2/S3/Profesi/Spesialis untuk dosen pembimbing
				Jumlah program stase di luar negeri buat mahasiswa PPDS
			Pengembangan prodi kampus merdeka	Jumlah prodi yang menerapkan pembelajaran Kampus Merdeka
			Pencapaian QS World University Ranking	Peringkat di <i>QS World University Ranking</i>

			Peningkatan jumlah publikasi, jurnal, sitasi dan HaKI	Jumlah publikasi internasional
				Jumlah jurnal bereputasi terindeks nasional
				Jumlah jurnal bereputasi terindeks global
				Jumlah sitasi karya ilmiah
				Jumlah postdoc dari luar negeri /skema dana penelitian
				Jumlah joint Publikasi dengan kolega asing dengan HI index tinggi
				Jumlah upgrading jurnal nasional ke internasional
				Jumlah joint International Conference di luar negeri (Kompetisi)
				Jumlah joint International Conference di dalam negeri

				Jumlah Kekayaan Intelektual yang didaftarkan
				Jumlah Kekayaan Intelektual yang digunakan oleh industri
Misi 3. Menyelenggarakan tata kelola Fakultas Kedokteran yang modern dan berbasis digital				
Meningkatnya tata kelola Fakultas Kedokteran yang modern dan ramah lingkungan berbasis digital.	Meningkatnya kualitas dan jenjang karir pendidik dan tenaga kependidikan	Peningkatan kualitas dan jenjang karir pendidik dan tenaga kependidikan	Peningkatan Kualifikasi pendidikan dosen	Persentase dosen berkualifikasi Doktor
			Peningkatan jabatan fungsional dosen	Persentase dosen dengan jabatan guru besar
			Peningkatan pengalaman dosen bekerja di Industri	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja di industri atau lembaga profesi minimal 1 tahun dan/atau bekerja di luar negeri minimal 1 tahun
	Meningkatnya tata kelola pendidikan di Fakultas Kedokteran yang partisipatif, transparan, dan akuntabel;	Peningkatan tata kelola pendidikan di Fakultas Kedokteran yang partisipatif, transparan, dan akuntabel;	Pencapaian opini Laporan keuangan WTP	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik
Meningkatnya kemampuan Fakultas Kedokteran menghasilkan	Peningkatan kemampuan Fakultas Kedokteran menghasilkan sumberdaya	Peningkatan nilai kontrak kerjasama industri	Nilai kontrak kerja sama dengan industri	

	sumberdaya di luar APBN dan Mahasiswa.	di luar APBN dan Mahasiswa.	Pengembangan unit usaha	Penghasilan yang diperoleh dari unit usaha
			Pengembangan dana abadi	Dana abadi yang dikumpulkan

Lampiran 3

Penjabaran Inisiatif Strategis, Program Kerja, Indikator dan Target Waktu Fakultas Kedokteran Unhas Tahun 2021 - 2025

INISIATIF STRATEGIS	PROGRAM KERJA	INDIKATOR	UNIT	BASELINE 2020	TARGET 2021	TARGET 2022	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025
Misi 1. Menyelenggarakan pembelajaran yang berkualitas berbasis digital dengan nuansa dan kaidah etik, moral, dan humaniora									
Tujuan 1. Meningkatnya layanan pendidikan yang berkualitas berbasis digital dengan nuansa dan kaidah etik, moral, dan humaniora.									
Sasaran Strategis 1. Meningkatnya pemerataan layanan pendidikan di Fakultas Kedokteran									
Peningkatan pemerataan layanan pendidikan di Fakultas Kedokteran;	Penerimaan mahasiswa miskin KIP Kuliah dan UKT <.1.000000	Persentase mahasiswa penerima KIP-Kuliah dan mahasiswa yang membayar UKT ≤ Rp. 1.000.000	%	7,40	25	25	25	25	25
Peningkatan kualitas layanan pendidikan di Fakultas Kedokteran berbasis digital	Peningkatan layanan pendidikan berkualitas berbasis digital	Tingkat kepuasan mahasiswa terhadap layanan pendidikan	%		80	85	88	90	95
Misi 2. Menyelenggarakan riset dan pengabdian masyarakat yang inovatif									
Misi 3. Menyelenggarakan hilirisasi hasil-hasil riset unggulan berbasis keunggulan lokal									
Tujuan 2. Meningkatnya daya saing lulusan, produktivitas dan mutu hasil riset inovatif yang terhilirisasi dan pengabdian pada masyarakat									
Sasaran Strategis 2. Meningkatnya kualitas pembelajaran dan relevansi Pendidikan di Fakultas Kedokteran									
Peningkatan kualitas pembelajaran dan relevansi Pendidikan	Pengembangan kualitas dan kuantitas	Jumlah mahasiswa berwirausaha	Orang	77	36	36	36	36	36
		Jumlah mahasiswa dan/atau lulusan	Orang	50	10	11	12	13	14

di Fakultas Kedokteran	kegiatan kewirausahaan	yang berhasil menjadi wirausaha							
	Pengembangan Merdeka Belajar	Jumlah mahasiswa yang mengikuti kegiatan Merdeka Belajar	Orang	91	79	81	85	90	95
	Pengembangan prestasi mahasiswa	Jumlah mahasiswa yang berprestasi di tingkat nasional dan internasional	Orang	82	12	13	14	15	16
		Jumlah medali yang diperoleh dari kejuaraan di tingkat nasional dan internasional	buah	33	7	8	9	10	11
	Peningkatan layanan peningkatan karier	Persentase lulusan yang langsung bekerja dalam jangka waktu 1 tahun setelah kelulusan	%	80	80	80	81	81	82
	Akreditasi nasional dan internasional PS dan Laboratorium	Persentase prodi unggul	%	80,8	70	70	70	70	70
		Jumlah prodi terakreditasi internasional	buah	1		1	1	2	2

		Jumlah Visiting Lecture/Profesor inbound multidisiplin	Orang	1		1	1	1	1
		Jumlah Visiting Lecture/Profesor inbound monodisiplin	Orang	9	1	1	2	2	2
		Jumlah inbound Student Exchange (Fokus Mahasiswa Pascasarjana)	Kegiatan	1	1	1	2	2	2
		Jumlah inbound Student Exchange	Orang	0	5	5	6	6	7
		Jumlah outbound Student Exchange (Magang di universitas anggota konsorsium)	Orang	2	5	5	6	6	7
		Jumlah outbound Student Exchange (Magang di kolega dosen fakultas, alumni, mtra di luar negeri)	Orang	4	3	3	4	4	5
		Jumlah program benchmark	Kegiatan	12	1	1	2	2	3

		mahasiswa S2/S3/Profesi/Specialis untuk dosen pembimbing							
		Jumlah program stase di luar negeri buat mahasiswa PPDS	Orang	7	20	22	25	30	35
	Pengembangan prodi kampus merdeka	Jumlah prodi yang menerapkan pembelajaran Kampus Merdeka	buah	3	2	2	2	2	2
	Pencapaian QS World University Ranking	Peringkat di <i>QS World University Ranking</i>	rank	0					
	Peningkatan jumlah publikasi, jurnal, sitasi dan HaKI	Jumlah publikasi internasional	buah	209	195	210	220	230	240
		Jumlah jurnal bereputasi terindeks nasional	buah	1					
		Jumlah jurnal bereputasi terindeks global	buah	0					
		Jumlah sitasi karya ilmiah	kali	258	4588	4600	4700	4800	4900

		Jumlah postdoc dari luar negeri /skema dana penelitian	Orang		1	1	1	1	1
		Jumlah joint Publikasi dengan kolega asing dengan HI index tinggi	Kegiatan		1	1	2	2	2
		Jumlah upgrading jurnal nasional ke internasional	Kegiatan		1	1	1	1	1
		Jumlah joint International Conference di luar negeri (Kompetisi)	Kegiatan						
		Jumlah joint International Conference di dalam negeri	Kegiatan		1	1	1	1	1
		Jumlah Kekayaan Intelektual yang didaftarkan	buah						
		Jumlah Kekayaan Intelektual yang digunakan oleh industri	buah						

Misi 3. Menyelenggarakan tata kelola Fakultas Kedokteran yang modern dan berbasis digital									
Tujuan 3. Meningkatnya tata kelola Fakultas Kedokteran yang modern dan ramah lingkungan berbasis digital.									
Sasaran Strategis 3. Meningkatnya kualitas dan jenjang karir pendidik dan tenaga kependidikan									
Peningkatan kualitas dan jenjang karir pendidik dan tenaga kependidikan	Peningkatan Kualifikasi pendidikan dosen	Persentase dosen berkualifikasi Doktor	%	50,5	70	70	70	70	70
	Peningkatan jabatan fungsional dosen	Persentase dosen dengan jabatan guru besar	%	14	30	30	30	30	30
	Peningkatan pengalaman dosen bekerja di Industri	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja di industri atau lembaga profesi minimal 1 tahun dan/atau bekerja di luar negeri minimal 1 tahun	%	99	30	30	30	30	30
Sasaran Strategis 4. Meningkatnya tata kelola pendidikan di Fakultas Kedokteran yang partisipatif, transparan, dan akuntabel									
Peningkatan tata kelola pendidikan di Fakultas Kedokteran yang partisipatif, transparan, dan akuntabel;	Pencapaian opini Laporan keuangan WTP	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	Tingkat	0	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP
Sasaran Strategis 5. Meningkatnya kemampuan Fakultas Kedokteran menghasilkan sumberdaya di luar APBN dan Mahasiswa.									

Peningkatan kemampuan Fakultas Kedokteran menghasilkan sumberdaya di luar APBN dan Mahasiswa.	Peningkatan nilai kontrak kerjasama industri	Nilai kontrak kerja sama dengan industri	Rp	0					
	Pengembangan unit usaha	Penghasilan yang diperoleh dari unit usaha	Rp	0					
	Pengembangan dana abadi	Dana abadi yang dikumpulkan	Rp	0					

Lampiran 4

Penjabaran Program Kerja, Indikator, Kegiatan dan Target Waktu Fakultas Kedokteran Unhas Tahun 2021 - 2025

PROGRAM KERJA	INDIKATOR	KEGIATAN	UNIT	BASELINE 2020	TARGET 2021	TARGET 2022	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025
Penerimaan mahasiswa miskin KIP Kuliah dan UKT <1.000.000	Persentase mahasiswa penerima KIP-Kuliah dan mahasiswa yang membayar UKT ≤ Rp. 1.000.000	Penerimaan mahasiswa miskin KIP Kuliah dan UKT <1.000.000	%		25	25	25	25	25
		Peningkatan kerjasama sumber beasiswa dari pemerintah daerah	MoU		1	2	3	4	5
		Peningkatan kerjasama sumber beasiswa dari mitra industri	MoU		1	2	3	4	5
		Peningkatan jumlah penerima beasiswa dari alumni dan orang tua mahasiswa	mahasiswa		5	10	15	20	25
		Pengembangan sistem informasi beasiswa	%		50	75	90	100	100
Peningkatan layanan pendidikan berkualitas berbasis digital	Tingkat kepuasan mahasiswa terhadap layanan pendidikan	Penyediaan fasilitas teleconference dan pembelajaran digital	%		75	90	100	100	100
		Workshop pembuatan soal CBT	Soal/ departemen/ blok		200	250	300	350	400
		Workshop pembuatan soal OSCE	Soal/ departemen/ blok		20	30	40	50	60

		Workshop pembuatan soal SOOCA	Soal/ departemen/ blok		20	30	40	50	60
		Pelatihan penguji OSCE	%		90	100	100	100	100
		Pelatihan Penguji SOOCA	%		50	75	100	100	100
		Penerapan Mini C-Ex	%		25	50	75	100	100
		Penerapan DOPS	%		25	50	75	100	100
		Pembuatan e-portofolio mahasiswa	%		50	75	100	100	100
		Peningkatan sistem informasi dan manajemen aktivitas akademik berbasis IT	%		90	95	100	100	100
		Penyediaan fasilitas pembelajaran jarak jauh	%		75	90	100	100	100
		Pengembangan platform pembelajaran digital/ e-learning	%		25	50	75	90	100
		Workshop pengembangan bahan ajar berbasis audiovisual	kegiatan		2	2	2	2	2
		Pelatihan pembelajaran digital bagi dosen	%		50	75	90	100	100
		Pelatihan implementasi sistem pembelajaran digital bagi tenaga kependidikan	%		50	75	90	100	100
		Pengembangan digital laboratory	laboratorium		1	2	3	4	5
		Pengembangan e-library	%		75	90	100	100	100

Pengembangan kualitas dan kuantitas kegiatan kewirausahaan	Jumlah mahasiswa berwirausaha	Peningkatan jumlah mahasiswa berwirausaha	Orang		36	36	36	36	36
	Jumlah mahasiswa dan/atau lulusan yang berhasil menjadi wirausaha	Peningkatan jumlah mahasiswa dan/atau lulusan yang berhasil menjadi wirausaha	Orang		10	11	12	13	14
Pengembangan Merdeka Belajar	Jumlah mahasiswa yang mengikuti kegiatan Merdeka Belajar	Perluasan kerjasama dengan fasilitas kesehatan primer dan RS Tipe B, C dan D	MoU						
		Pelatihan dan perekrutan preceptor	Rasio preceptor dan mahasiswa	1 : 20	1 : 15	1 : 10	1 : 5	1 : 5	1 : 5
		Workshop pengembangan modul pembelajaran kompetensi 3 dan 4 pada wahana Pendidikan profesi	kegiatan		4	4	4	4	4
		Pengembangan dan implementasi portofolio mahasiswa	%		50	75	100	100	100
Pengembangan prestasi mahasiswa	<ul style="list-style-type: none"> Jumlah mahasiswa yang berprestasi di tingkat nasional dan internasional Jumlah medali yang diperoleh dari kejuaraan 	Pengadaan sarana penunjang kegiatan kemahasiswaan	%		100	100	100	100	100
		Peningkatan partisipasi mahasiswa dalam kompetisi ilmiah tingkat nasional	orang		20	30	40	50	60

	di tingkat nasional dan internasional	Peningkatan partisipasi mahasiswa dalam kompetisi ilmiah tingkat internasional	orang		5	10	10	10	15
		Peningkatan partisipasi mahasiswa dalam kompetisi minat dan bakat tingkat regional	orang		20	30	40	50	60
		Peningkatan partisipasi mahasiswa dalam kompetisi minat dan bakat tingkat nasional	orang		20	30	40	50	60
		Peningkatan partisipasi mahasiswa dalam kompetisi minat dan bakat tingkat internasional	orang		5	10	10	10	15
		Peningkatan partisipasi mahasiswa dalam kegiatan kemahasiswaan	orang		50	75	100	150	200
		Workshop penyusunan pedoman pengelolaan kemahasiswaan dan alumni	kegiatan		1	1	1	1	1
		Peningkatan jumlah proposal PKM yang lolos PIMNAS	buah		2	3	5	8	10
		Peningkatan layanan	Persentase lulusan yang langsung bekerja dalam	Workshop pengembangan sistem pembimbingan fase profesi	%		80	80	81

peningkatan karier	jangka waktu 1 tahun setelah kelulusan	Pembimbingan UKMPPD Bagi First Taker	kegiatan		4	4	4	4	4
		Pembimbingan UKMPPD bagi retaker	kegiatan		4	4	4	4	4
		Workshop penyusunan kurikulum kepemimpinan, etika, moral dan humaniora	kegiatan		1	1	1	1	1
		Implementasi kurikulum etika, moral dan humaniora	%		25	50	75	100	100
		Workshop panduan etika, moral dan humaniora bagi civitas akademika	kegiatan		1	1	1	1	1
		Implementasi panduan etika, moral dan humaniora	%		75	90	100	100	100
		Pengembangan modul Interprofessional Education (IPE)	%		25	50	75	100	100
		Peningkatan jumlah kegiatan penyiapan karir	kegiatan		2	3	4	5	6
		Peningkatan jumlah kegiatan bersama dengan pemangku kepentingan yang menunjang proses	kegiatan		1	2	3	4	5

		Pendidikan dan penyiapan karir							
Akreditasi nasional dan internasional PS dan Laboratorium	<ul style="list-style-type: none"> Persentase prodi unggul Jumlah prodi terakreditasi internasional 	Workshop pengembangan dokumen/ borang penjaminan mutu prodi/unit pelaksana	kegiatan		2	2	2	2	2
		Pembentukan Unit Penjaminan Mutu pada setiap prodi/ departemen	%		100	100	100	100	100
		Pelatihan tim penjaminan mutu	kegiatan		4	4	4	4	4
		Pelatihan dosen sebagai assessor	Orang/ departemen		2	2	2	2	2
		Pengembangan sistem informasi akreditasi	%		75	90	100	100	100
		Evaluasi internal berkala	kegiatan	2	2	2	2	2	2
		Peningkatan jumlah laboratorium terakreditasi internasional/ ISO 17025:2008/ KAN	laboratorium		1	1	2	2	2
		Peningkatan sarana dan prasarana laboratorium	%		100	100	100	100	100
		Pelatihan dosen/laboran tersertifikasi	Orang		5	5	5	5	5
		Pengembangan kapasitas laboratorium komputer	%		90	100	100	100	100

<ul style="list-style-type: none"> • Jumlah Visiting Lecture/Profesor inbound multidisiplin • Jumlah Visiting Lecture/Profesor inbound monodisiplin • Jumlah inbound Student Exchange (Fokus Mahasiswa Pascasarjana) • Jumlah inbound Student Exchange, target 5 orang per fakultas • Jumlah outbound Student Exchange (Magang di universitas anggota konsorsium) • Jumlah outbound Student Exchange (Magang di kolega dosen fakultas, 	Peningkatan jumlah kerjasama internasional bidang pendidikan	MoU		5	7	9	10	15
	Visitasi dalam rangka kerjasama internasional bidang pendidikan	MoU		2	2	2	2	2
	Workshop penyusunan dan evaluasi SOP visiting lecture dan student baik inbound maupun outbound	kegiatan		1	1	1	1	1
	Workshop kurikulum kelas internasional	kegiatan		1	1	1	1	1
	Implementasi kurikulum kelas internasional	%		75	90	100	100	100
	Workshop program stase luar negeri PPDS	kegiatan		1	1	1	1	1

	<p>alumni, mtra di luar negeri)</p> <ul style="list-style-type: none">• Jumlah program benchmark mahasiswa S2/S3/Profesi/Spesialis untuk dosen pembimbing• Jumlah program stase di luar negeri buat mahasiswa PPDS								
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

Pengembangan prodi kampus merdeka	Jumlah prodi yang menerapkan pembelajaran Kampus Merdeka	Workshop kurikulum pembelajaran Kampus Merdeka	kegiatan		1	1	1	1	1
		Workshop penyelarasan kurikulum sesuai KKNI	%		25	50	75	100	100
		Pengembangan program vokasi	prodi		1	1	1	1	1
		Pengembangan program Pendidikan non degree	prodi		1	1	1	2	2
Pencapaian QS World University Ranking	Peringkat di <i>QS World University Ranking</i>	Pembuatan portal database <i>world calss university</i>	%		75	100	100	100	100
		Pembuatan <i>newsletter</i> bulanan	berita		12	12	12	12	12
Peningkatan jumlah publikasi, jurnal, sitasi dan HaKI	<ul style="list-style-type: none"> Jumlah publikasi internasional Jumlah sitasi karya ilmiah 	Pengadaan sarana penunjang kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat	%		100	100	100	100	100
		Peningkatan jumlah kegiatan penelitian dan pengabdian oleh mahasiswa melalui hibah internal	kegiatan	5	10	15	20	20	25
		Pengadaan <i>block grand</i> penelitian dan pengabdian masyarakat bersifat non kompetitif untuk seluruh departemen	kegiatan		1	1	1	1	1

		Workshop proposal hibah internal Unhas	kegiatan		1	1	1	1	1
		Pengembangan center of excellence (infeksi tropis dan imunisasi)	%		25	50	75	90	100
		Pembentukan unit publikasi dan konsultasi proposal	%		75	100	100	100	100
		Pelatihan penulisan karya ilmiah/ manuskrip	kegiatan		1	1	1	1	1
		Pelatihan Etik Dasar Penelitian	kegiatan		1	1	1	1	1
		Pelatihan GRCP (<i>Good Clinical Research Practice</i>)	kegiatan		1	1	1	1	1
		Workshop penjaminan mutu Komite Etik dan Penelitian FK Unhas	kegiatan		1	1	1	1	1
		Pelatihan Systematic Review dan Metaanalisis	kegiatan		2	2	2	2	2
		Pelatihan Epidemiologi Klinik dan Statistik	kegiatan		2	2	2	2	2
	<ul style="list-style-type: none"> • Jumlah jurnal bereputasi terindeks nasional • Jumlah jurnal bereputasi terindeks global 	Peningkatan sarana dan prasarana Nusantara Medical Science Journal (NMSJ)	%		75	100	100	100	100

<ul style="list-style-type: none"> Jumlah upgrading jurnal nasional ke internasional Jumlah postdoc dari luar negeri /skema dana penelitian Jumlah joint Publikasi dengan kolega asing dengan HI index tinggi 	Peningkatan kegiatan operasional pengelola jurnal	kegiatan	2	12	12	12	12	12	
	Workshop Akreditasi NMSJ	kegiatan	1	1	1	1	1	1	
	Pelatihan kapasitas pengelola jurnal	orang	2	3	3	4	4	5	
	Peningkatan akreditasi SINTA NMSJ	peringkat		4	3	2	1	1	
	Peningkatan jumlah kerjasama internasional bidang penelitian	MoU		5	7	9	10	15	
	Visitasi dalam rangka kerjasama internasional bidang penelitian	MoU		2	2	2	2	2	
	Jumlah joint International Conference di luar negeri (Kompetisi)	Peningkatan partisipasi dosen pada presentasi oral/poster tingkat internasional	Kegiatan	20	22	24	26	28	30
	Jumlah joint International Conference di dalam negeri	Pembuatan panduan penyelenggaraan seminar terindeks internasional	kegiatan		1	1	1	1	1
		Seminar internasional terindeks SCOPUS	kegiatan		1	1	1	1	1
		Peningkatan partisipasi dosen pada presentasi oral/poster tingkat nasional	orang	20	22	24	26	28	30

	<ul style="list-style-type: none"> Jumlah Kekayaan Intelektual yang didaftarkan Jumlah Kekayaan Intelektual yang digunakan oleh industri 	Sosialisasi hibah hilirisasi riset	kegiatan		1	1	1	1	1
		Peningkatan partisipasi hibah hilirisasi	proposal		1	1	1	1	1
		Peningkatan paten video ajar	Video/ departemen		10	15	20	25	30
		Peningkatan jumlah kekayaan intelektual	buah		5	5	5	5	5
Peningkatan Kualifikasi pendidikan dosen	Persentase dosen berkualifikasi Doktor	Perekrutan dosen	%		50	70	90	100	100
		Perekrutan tenaga kependidikan			50	70	90	100	100
		Pelatihan pengembangan kapasitas tenaga kependidikan	%		100	100	100	100	100
Peningkatan jabatan fungsional dosen	Persentase dosen dengan jabatan guru besar	Workshop BKD dan kenaikan pangkat	kegiatan		1	1	1	1	1
		Pengembangan aplikasi kinerja dan kenaikan pangkat	%		75	90	100	100	100
Peningkatan pengalaman dosen bekerja di Industri	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja di industri atau lembaga profesi minimal 1 tahun dan/atau bekerja di luar negeri minimal 1 tahun	Pelatihan soft skill bagi dosen	kegiatan		1	1	1	1	1
		Pelatihan soft skill bagi tenaga kependidikan	kegiatan		1	1	1	1	1
		Pendelegasian dosen	kegiatan						

Pencapaian opini Laporan keuangan WTP	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	Workshop Pembuatan SOP pengajuan dana kegiatan	kegiatan		1	1	1	1	1
		Workshop penyusunan RKAT	kegiatan		2	2	2	2	2
		Pelatihan perencanaan kegiatan bagi tenaga kependidikan	kegiatan		2	2	2	2	2
		Workshop Pembuatan SOP Monitoring Evaluasi Dana Kegiatan	kegiatan		1	1	1	1	1
		Workshop monitoring dan evaluasi penyerapan anggaran	kegiatan		1	1	1	1	1
		Pembentukan tim pendamping perencanaan dan penyerapan anggaran	%		100	100	100	100	100
		Evaluasi penyerapan anggaran	kegiatan		2	2	2	2	2
		Pembuatan aplikasi sistem informasi dan manajemen administrasi dan inventarisasi logistik	%		50	75	90	100	100
		Perekrutan konsultan pengelola sistem informasi	%		100	100	100	100	100
Peningkatan nilai kontrak kerjasama industri	Nilai kontrak kerja sama dengan industri	Peningkatan layanan perkantoran	%		100	100	100	100	100
		Pengadaan kendaraan bermotor	%		100	100	100	100	100
		Operasional kendaraan bermotor	%		100	100	100	100	100

Pengembangan unit usaha	Penghasilan yang diperoleh dari unit usaha	Pembentukan unit bisnis Fakultas	%		100	100	100	100	100
		Workshop dan sosialisasi SOP <i>fundrising</i>	kegiatan		1	1	1	1	1
Pengembangan dana abadi	Dana abadi yang dikumpulkan	Pembentukan tim pengelolaan kampus ramah lingkungan	%		100	100	100	100	100
		Kampanye kampus ramah lingkungan	kegiatan		2	2	2	2	2
		Kegiatan penghijauan	kegiatan		1	1	1	1	1
		Pembuatan ruangan percontohan yang menggunakan panel surya	kegiatan		1	1	1	1	1
		Pengadaan shuttle bus kampus FK – RS Unhas	buah	0	1	2			
		Penggalangan dana abadi dari alumni	%	0	50	75	100	100	100
		Penggalangan dana tanggap bencana	%		50	75	100	100	100